

JORGE RIVERA PRESIDENTE DEL COLEGIO DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE LUGO

«Ofrecemos formación de calidad altamente profesionalizada»

RETOS. LOS OBJETIVOS DEL COLEGIO PASAN POR INICIAR AL RECIÉN EGRESADO, PROPORCIONAR CONOCIMIENTOS Y FOMENTAR EL PLENO EMPLEO POR: R.L. FOTO: AEP

JORGE RIVERA, el presidente del Colegio de Graduados en Ingeniería de la Rama Industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de Lugo aborda a continuación los retos de futuro que afronta la profesión desde una perspectiva cercana y actual.

A principios de año nombraron nueva junta de gobierno, en la que usted continúa como presidente. ¿Qué retos afrontan?

Los Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales de España responden a las inquietudes profesionales de casi cien mil colegiados. Indudablemente, esto supone una gran responsabilidad para las juntas de gobierno, pero esa gran masa crítica supone una continuidad en las líneas de trabajo y una política común en la defensa de la profesión, fuera de ideas mesiánicas o genialidades de francotirador. Las directrices se fijan con un consejo general, donde están todos y cada uno de los colegios que representan territorialmente a la totalidad del colectivo. El colegio de Lugo, en función de las necesidades detectadas en el entorno, dirige sus esfuerzos en tres direcciones: Iniciar al recién egresado, formación de calidad altamente profesionalizada a lo largo de la vida laboral y fomentar el pleno empleo.

¿Cómo piensan llevar a cabo esos objetivos?

Para cumplir el primero de los objetivos hemos detectado que los egresados no tienen un conocimiento real de las atribuciones que como título regulado han adquirido por el hecho legislativo en sí. Desconocen por tanto el amplio campo laboral que está a su alcance. La complejidad es tal que, en colaboración con la USC, venimos impartiendo un curso de verano titulado 'Onde atopar traballo nas enxeñaría's', dotado además con dos créditos. Los conocimientos que se imparten son de gran interés. Y los alumnos salen muy satisfechos por las aclaraciones a las puertas que tienen abiertas y desconocían. El segundo objetivo se centra en la formación, en jornadas profesionales, cursos de corta duración y presentaciones en el mismo voley. Esta actividad se perfecciona con la Plataforma de Formación on line del Consejo Nacional, www.cogitiformación.es, más de 150 cursos y más de 27.000 alumnos matriculados. El tercero, consiste en esforzarnos por seguir manteniendo la titulación de ingeniería en el segundo puesto de profesiones demandadas. Destaco tres aspectos, despertar el interés por la titulación dentro del campo empresarial, fomentar el empleo en la Administración y la defensa de la profesión ante el intrusismo. Los llevamos a cabo con las siguientes herramientas, a través del colegio



Jorge Rivera.

tienen acceso al portal «www.proempleoingenieros.es». La oficina que mantenemos en Bruselas nos actualiza las ofertas internacionales. Se realizan gestiones en ayuntamientos y departamentos de administración para fomentar contratos en prácticas o convocatorias de plazas vacantes. Un bufete de abogados especializados en la profesión y la asesoría jurídica del Consejo Nacional se ocupan de gestionar aquellos casos puntuales de intrusismo profesional.

¿Qué otras actividades ofrecen?

Una asesoría jurídica, que en un país como España es importante, ya que es uno de los países donde más se legisla, pero no por eso se hace mejor que en otros lugares. Un sistema de acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo), para certificar la veracidad de un currículo con el aval del Consejo Nacional de Ingenieros Técnicos Industriales (COGITI). Garantiza no sólo la formación adquirida, sino el nivel de actividad de los últimos

dos años del profesional, en una valoración combinada de experiencia profesional y formación, en determinadas proporciones. Para iniciar la puesta en marcha de la acreditación a compañeros sin experiencia, hay un curso de cien horas que compensa la falta de experiencia.

¿En qué consiste?

Es una especie de currículum verificado y grabado en una tarjeta de crédito. Las empresas de RR.HH lo valoran positivamente y como tarjeta de presentación en una empresa mejora la calificación del aspirante. He de destacar el seguro de responsabilidad civil, colectivo y módico en su ámbito, con una baja prima de coste para el colegiado que lo suscribe voluntariamente y una alta prestación en cobertura tanto económica como judicial y patrimonial. Este planteamiento permite a nuestros colegiados una alta capacidad competitiva con otras profesiones y una tranquilidad para su calidad de vida personal y profesional. Los clientes, empezando por la Administración estatal y municipal, deberían de controlar que el profesional contratado dispone de un seguro de responsabilidad civil que cubre suficientemente la responsabilidad de la obra encargada en concreto, ya que ellos mismos son responsables subsidiarios si el profesional no está cubierto. Despachos, bufetes y estudios de ingeniería abiertos por profesionales liberales de cualquier profesión deben de ofertar a sus clientes un trabajo que respalde el seguro que tienen suscrito, y no todos los seguros cubren todos y cualquier tipo de trabajo. Es obligación del promotor y del cliente final asegurarse de que los técnicos contratados disponen de ese seguro y de que el mismo cubre concretamente ese trabajo. Un trabajo visado por el colegio profesional cumple este requisito, ya que el colegio realiza la comprobación. Si el trabajo no está visado el cliente es responsable de lo que pueda ocurrir si no corrobora la capacidad de la póliza para el trabajo concreto.

Colegio Oficial de Enxeñeiros Técnicos Industriais DE LUGO

PROYECTOS

- LOCALS DE CONCORRENCIA PÚBLICA
- INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE TODO TIPO DE LOCALS E VIVENDAS
- NAVES INDUSTRIALES
- ALUMENADO PÚBLICO
- MEDIO AMBIENTE
- SEGURIDADE E SAÚDE EN OBRA

Avda. Das Américas, 5-7, entrecañ. 27004 Lugo - 982 263 003 - www.coetilugo.org