

6 EXPECTATIVAS



Empleo. Trabajadores del sector de la hostelería. :: IDEAL

Advierten del uso de la temporalidad laboral

Según un informe de Empresarios del Sur, Andalucía se sitúa 10 puntos por encima del país

:: M. S.

La Asociación de Empresarios del Sur de España (Cesur) ha alertado sobre «el uso intenso de la contratación temporal en Andalucía», que alcanza al 36,2 por ciento, diez puntos por encima de la media nacional situada en el 26 por ciento, lo que trae consigo «un perjuicio no sólo para el trabajador y su estabilidad laboral sino también para las empresas y su proceso de generación de valor».

Así lo refleja la memoria del 'Mercado de Trabajo en Andalucía 2008-2018. De la crisis a la recuperación. Un análisis del sector industrial y de los efectos del cambio tecnológico' presentada este lunes en Sevilla por el presidente de Cesur y de Inmobiliaria del Sur, Ricardo Pumar, el presidente de la recién creada Comisión de Industria de Cesur, Eugenio Barroso, y los miembros del Servicio de Estudios de la Asociación de Empresarios del Sur de España, el profesor Ignacio García y Manuel Hidalgo, junto al presidente ejecutivo de Cesur, Fernando Seco.

En la memoria se recoge que «la temporalidad, unida al desempleo y al trabajo a tiempo parcial no deseado, está propiciando que se extienda cada vez más la infrautilización de la mano de obra». Así y según el análisis del mercado nacional, a finales de 2017 existían en el

conjunto de España en torno a 9,4 millones de trabajadores infrautilizados y 2,2 millones en Andalucía, frente a 14,2 millones con situación estable en todo el país y 1,9 millones en la comunidad andaluza.

«Esto significa», han resaltado, «que el 40,2 por ciento de la población activa en España sufre situación de desempleo, subempleo o precariedad». En Andalucía esta situación es aún mayor ya que en torno al 53,2 por ciento de la población activa está en situación de desempleo, subempleo o precariedad».

Reforma laboral

Para Cesur, estas cifras muestran claramente la necesidad de «avanzar hacia fórmulas de reforma de nuestro mercado de trabajo para que se acerque la situación contractual de fijos y temporales de cara a dar mayor estabilidad laboral y oportunidades de empleo a medio y largo plazo a la gran masa de desempleados, trabajadores precarios y tem-

El 40,2% de la población activa en España sufre situación de desempleo, subempleo o precariedad

porales». Uno de los autores del estudio, el profesor Ignacio García, ha destacado que, «aunque el número de parados ha caído en casi 460.000 personas en el conjunto del país y en 97.000 personas en Andalucía; el presente año ha arrancado de manera diferente en lo que a temporalidad se refiere en la comunidad andaluza y en el conjunto de España». «Los últimos meses han supuesto un ligero repunte de la temporalidad en Andalucía que, en este caso, se debe a un acusado incremento de este tipo de contratos en el sector industrial y a un nuevo aumento en el sector de la construcción», ha explicado.

Este patrón, «que no se observa en el conjunto del Estado», deberá, según García, «ser vigilado en los próximos meses ya que podría conllevar a una mayor precariedad laboral en un sector como el industrial, que debería ser clave para Andalucía».

Temporalidad en lo público

La memoria de Cesur recoge también que la temporalidad avanza, igualmente, de manera preocupante entre los trabajadores de edad avanzada así como en el sector público que alcanza en Andalucía al 21,7 por ciento y en el resto del país al 24,5 por ciento, según los datos del sector.

COGITIAL premia los mejores expedientes

Lourdes Zapata y José Antonio Bogas han sido galardonados por el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales

:: M. S.

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Almería (COGITIAL) ha distinguido a los alumnos con titulación de Grado en Ingeniería Química Industrial de la Escuela Superior de Ingeniería de la Universidad de Almería, Lourdes Zapata Castillo, y de Grado en Ingeniería Mecánica, José Antonio Bogas Herrera, con el premio al 'Mejor Trabajo Fin de Grado de los alumnos de Almería'.

Este reconocimiento, que ha alcanzado en este curso su décima edición, se dio a conocer en el marco de la celebración de puestas de Insignias a los alumnos de la promoción de la titulación de grado en Ingeniería Industrial, Mecánica, Electrónica y Química Industrial de la Universidad de Almería, y cuya dotación económica fue entregada por el decano-presidente

del COGITIAL, Francisco Lores, en la sede colegial.

El trabajo de Lourdes Zapata se titula 'Proyecto de una planta desaladora para riego', mientras que el de José Antonio Bogas se titula 'Desarrollo de una célula de fabricación flexible basada en el centro de mecanización Concept Mill 155'.

En el acto de entrega, el decano del COGITIAL, Francisco Lores, les ha recordado el compromiso que se hace desde el Colegio con los recién graduados en distintos aspectos como la formación continua y el desarrollo profesional, curso de formación de 100 horas que les va a servir de acceso al mundo profesional según el sistema de acreditación DPC totalmente gratuito, además de la precolección también gratuita, bolsa de empleo local, nacional e internacional, turnos de trabajos, entre otros servicios.

El jurado ha valorado tanto el contenido, como la originalidad, utilidad y presentación del trabajo. A este galardón pudieron acceder los Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de la UAL que hayan presentado su Trabajo Fin de Grado, entre el 1 de abril de 2017 y 31 de marzo de 2018.



Cabeo, Castilla, Fernández y Vidal, en el PITA. :: IDEAL

Carmen Castilla valora la innovación en el PITA

:: M. S.

La líder sindical de UGT a nivel autonómico ha visitado las instalaciones del Parque Científico-Tecnológico (PITA) de manos de la directora Trinidad Cabeo y la presidenta del PITA y delegada del Gobierno de la Junta de Andalucía, Gracia Fernández.

Carmen Castilla, arropada por los compañeros de la ejecutiva provincial encabezada por Carmen Vidal, Sª General de UGT Almería y los secretarios de las federaciones de Servicios Movilidad y Consumo, David Siles y Ascensión Requena, de Servicios Públicos, han

podido conocer los próximos proyectos en los que se va a trabajar en el Parque Científico-Tecnológico de la provincia, así como el modelo de gestión. Posteriormente, Castilla y los representantes sindicales se han reunido con los responsables de las empresas más representativas del parque.

Se ha referido a los «buenos datos con los que han cerrado 2017, con el aumento de la facturación y de trabajadores y trabajadoras». Según Castilla «el futuro para nuestra tierra se encuentra en la innovación», ha valorado la líder sindical.