

LUNES 31 DE MAYO DEL 2021 ESPECIAL COLEGIOS PROFESIONALES LA VOZ DE GALICIA

04 Colexio de Enxeñeiros Técnicos Industriais

Todo pasa por sus manos

Coeticor avanza en formación y prevención, y genera oportunidades laborales para sus asociados

A. MAHIA LA VOZ

El Colexio Oficial de Enxeñeiros Técnicos Industriais de A Coruña (Coeticor) nació el 16 de septiembre de 1976 y desde entonces no ha parado de crecer y velar por los intereses de los profesionales. Ya sea como una plataforma de empleo con ofertas actualizadas de forma semanal para los colegiados, promoviendo así una mayor inserción laboral; o como el sustento de eficiencia energética, seguridad y prevención, transporte y automoción o tecnología e innovación.

La colegiación es, por tanto, indispensable para lograr oportunidades laborales, ampliar contactos y crear sinergias con otros colegiados, así como el acceso a formación actualizada y relevante.

Coeticor existe porque tiene que existir para ordenar el ejercicio de la actividad profesional de los ingenieros técnicos industriales en los diversos sectores sociales en los que ejerzan, en virtud de sus títulos. Así como velar por los derechos, deberes y prestigio de la profesión y, de modo relevante, por aquellas actuaciones que corresponden al campo de sus competencias.

El colegio, además, ostenta la representación y defensa ante la Administración, instituciones, tribunales, entidades y particulares, en el ejercicio de los derechos que legalmente les corresponden. Eso se consigue proporcionando desde el órgano colegial la colaboración, el asesoramiento y la información interesada en materias de su competencia.

Misiones

El fomento de toda clase de actividades y servicios de interés colegial, perfeccionamiento continuado y dignificación social y económica de los colegiados y de la industria en general son otros retos que desde 1976 mantienen en vilo a los colegiados. Como organizar y efectuar misiones de carácter cultural, científico, técnico o práctico relacionadas con la profesión, así como cursos para la formación profesional de los posgraduados.

Sus estatutos contemplan, como no podía ser de otra forma, el reconocimiento de firma o el visado de proyectos, informes, dictámenes, valoraciones, peritaciones y demás trabajos que lleven a cabo los ingenieros técnicos industriales en sus actividades profesionales. Como el fomento y la organización entre



Aplicaciones del láser en el laboratorio de la facultad de Ingeniería Técnica Industrial.

Representa y defiende en el ámbito legal a los colegiados

El órgano contempla el reconocimiento de firma o el visado

los colegiados de los beneficios de la colegiación y el cooperativismo, creando y desarrollando la institución de mutualidad colegial que sirva adecuadamente a tales fines.

De forma paralela, el colectivo de ingenieros técnicos industriales ha constituido por su cuenta una asociación provincial para realizar actividades privadas de carácter público, complementarias a las que competen a las corporaciones profesionales. Esta asociación fue inscrita el 16 de septiembre de 1988.

Finalmente, cabe significar que el colegio ha constituido delegaciones en las ciudades de Santiago y Ferrol para atender a los colegiados de sus respectivas áreas de influencia.

Empleo Acceso semanal a ofertas del mercado laboral

La plataforma Corunna_Engineer Jobs by Coeticor mantiene activas continuamente ofertas de empleo para sus colegiados. Muchas de ellas constituyen atractivas propuestas de mejoras a las que pueden acceder no solo desempleados, sino también aquellos que deseen crecer profesionalmente.

Según destaca el decano del Colexio Oficial de Enxeñeiros Técnicos Industriais de A Coruña, Macario Yebra, «no nos queda más remedio que ponernos al día de forma constante. Por ejemplo, ahora ofrecemos un curso de BIN, un nuevo estándar que supondrá un cambio total con respecto a lo que veníamos haciendo hasta ahora. Es una formación que estamos ofreciendo desde A Coruña y también desde el propio Consejo General, y por la que ya pasaron posiblemente unos

doscientos profesionales. Este es solo uno de los ejemplos, ya que intentamos estar al día con cualquier innovación tecnológica e informática que afecte a nuestra profesión.

Existe también el programa de júniores y becarios, denominado Smart Start, para incorporar a jóvenes universitarios de máster y grado, que hayan finalizado o estén finalizando sus estudios, especialmente en el ámbito científico-tecnológico (Informática, Ingeniería, Matemáticas, Física...), y en menor medida Administración y Dirección de Empresas, y con buen nivel de inglés. Personas innovadoras, proactivas y con ganas de aprender para participar en proyectos que abarcan desde la consultoría funcional y tecnológica hasta la ingeniería o el desarrollo de soluciones o la producción de software.

PLATAFORMA

Eficiencia energética e innovación

La Plataforma de Certificadores de Eficiencia Energética del Consejo General y los Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriais ponen a disposición de ciudadanos y empresas una herramienta de búsqueda y contratación de Ingenieros certificadores para la elaboración de los certificados de eficiencia energética de edificios. Por otra parte, Coeticor aunará esfuerzos para seguir concienciando a la ciudadanía acerca del covid-19 por aerosoles. Prueba de esta intención es la aplicación móvil Simul AIR. Los usuarios que descarguen esta aplicación podrán calcular las probabilidades de riesgo de contagio a causa de los aerosoles en espacios interiores y con baja calidad del aire. De esta forma, se podrá controlar la transmisión del virus por vía aérea en todos los lugares.

IGUALDAD

Manual de buenas prácticas

El manual de buenas prácticas surge como resultado de los debates y conclusiones derivadas del taller formativo *Mujer ingeniera & directiva*. Esta guía sirve para integrar la igualdad de oportunidades en el tejido asociativo, que nació con el propósito de motivar a las ingenieras e ingenieros a fomentar la igualdad de género dentro de las asociaciones territoriales a través de buenas prácticas y experiencias. Hoy suponen el 15 % del Colegio. Aunque sea de soslayo y no se ajuste estrictamente al lema de «la mujer en la ingeniería», hay que mencionar que en el seno del colegio existe una Comisión de Viudas de Colegiados cuya creación fue una iniciativa de todas ellas, provocada por las vivencias en los recorridos profesionales y corporativos de sus maridos, además del cariño y aprecio que albergan respecto al colegio y a la profesión.



PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
PressReader.com +1 604 278 4604
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Colexio de Enxeñeiros Técnicos Industriais 05

Macario Yebra Decano dos Enxeñeiros Técnicos Industriais

«Conseguir más colegiados es nuestro principal reto»

El dirigente, que apuesta por la colegiación y la formación, intenta convencer a los profesionales de que se unan a ellos

ALBERTO MAHIA LA VOZ

El decano del Colexio Oficial de Enxeñeiros Técnicos Industriais de A Coruña (Coeticor), Macario Yebra Lemos (Meira, 1950), defiende la unión, la formación y la participación.

—¿Qué es Coeticor y cuáles son sus objetivos?

—El colegio es una asociación de profesionales de la ingeniería técnica industrial, de colegas. Es una institución para defender los intereses comunes de estos profesionales y velar por la profesión. En cuanto a los objetivos, nuestra meta es ser más grandes, contar con más colegiados y colegiadas para hacernos más fuertes y poder defender nues-

tros intereses comunes. Más allá de este, hay infinitos objetivos: la formación, la ayuda, la creación de sinergias entre profesionales... No todos sabemos de todo, pero nos unimos y colaboramos para ayudar.

—¿Qué retos se le presentan al Colegio?

—Fundamentalmente, lo que quiero es que haya más colegiados. Ahora mismo, hay muchos profesionales que no se quieren colegiar, a pesar de que esta es una profesión regulada en la que, para ejercer, es necesario hacerlo. Hay mucha gente que ahora no tiene el sentido corporativo. Conseguir más colegiados es el reto.

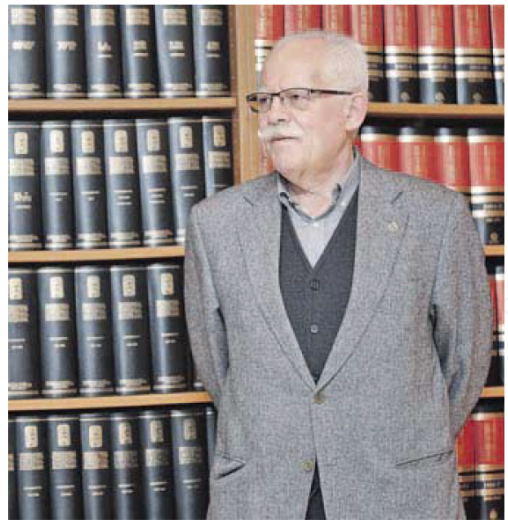
—¿Cuáles son las ventajas de

la colegiación?

—En primer lugar, como cualquier profesional, el ingeniero técnico industrial también tiene amenazas, y nuestro papel desde el colegio es defenderlo. En ese sentido, cuantos más seamos, mejor. La formación es también fundamental. Hay que actualizarse constantemente. Si un colega considera que hay algún tipo de carencia, puede formularnos su propuesta. Otro de los papeles de Coeticor es la defensa jurídica de los profesionales.

—Hábleme de la formación.

—Hay dos abanicos: por un lado, los que se ofrecen desde el propio colegio y, por el otro, los que organiza el Consejo General. Creo que la formación que



Macario Yebra Lemos, en una imagen de archivo.

ofrecemos está al día, es muy interesante y de una gran calidad.

—¿Existen intromisiones?

—Sí. No hay mucho, pero sí que hemos detectado algunos casos. A veces aparecen ingenieros con otra especialización que invaden competencias que nos corresponden a los ingenieros técnicos industriales.

Nos hemos encontrado casos en los que, sin ser profesionales —es decir, sin haber concluido la carrera— se ofrecen como ingenieros técnicos industriales. Desde el colegio trabajamos también para localizar y tratar de resolver este tipo de casos.

LA EXCELENCIA COMO OBJETIVO

TE ACOMPAÑA

Colexio Oficial de
Enxeñeiros Técnicos Industriais
de A Coruña