

NOTA DE PRENSA

El Presidente de la Fundación Técnica Industrial aboga por la contratación de ingenieros para ayudar a crecer a las pymes industriales y mejorar su competitividad

- José Antonio Galdón ha realizado estas declaraciones en el Desayuno de trabajo: “Liderazgo en entornos industriales”, organizado conjuntamente por la Fundación Técnica Industrial y la consultora TMI (www.tmi.es), este viernes, al que han asistido representantes de los Colegios Profesionales, y directivos del área de Recursos Humanos de destacadas empresas, entre otros profesionales.
- “Las micro y pequeñas empresas, de 1 a 49 empleados, tienen un problema fundamental para su crecimiento, y es la falta de competitividad, derivada del difícil acceso a la innovación y desarrollo de producto, organización, planificación, producción, etc..., y ahí es donde se hace primordial la función de los Ingenieros, que son los que pueden trasladar de forma directa el potencial que necesitan las empresas para desarrollarse, crecer e innovar, y es aquí, donde pedimos que se adopten las medidas necesarias que faciliten la contratación de Ingenieros en las pequeñas industrias españolas”, señala el Presidente de la Fundación Técnica Industrial y del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España, José Antonio Galdón.

Madrid, 22 de mayo de 2015.- El Presidente de la Fundación Técnica Industrial, José Antonio Galdón Ruiz, entidad sin ánimo de lucro vinculada al Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), ha reivindicado hoy el papel fundamental de la industria en el desarrollo y la competitividad de un país, así como el liderazgo que han de protagonizar los Ingenieros del ámbito industrial en las empresas, y la importancia de incentivar su contratación en las pymes industriales, con el lema **"una pyme industrial, un ingeniero"**.

Durante su intervención en el Desayuno temático “Liderazgo en entornos industriales”, el Presidente de la Fundación Técnica Industrial ha señalado que casi el 90 % de los Ingenieros Técnicos Industriales están dedicados directa o indirectamente al sector industrial. Un 60% de los profesionales de la Ingeniería Técnica Industrial está trabajando directamente en la Industria, un 17% lo hace en el ejercicio libre y se dedican sobre todo a la redacción de proyectos técnicos y dirección de obras (ingenieros que diseñan las industrias, los procesos...), otra parte importante se dedica a la docencia (por ejemplo dando clases de tecnología), y que de alguna forma también fomentan la cultura industrial, el resto trabaja en la Administración Pública, y un 5% son empresarios de pymes industriales.

Poca competitividad de las pymes industriales

“En el análisis que hacemos desde la Ingeniería Técnica Industrial, vemos que hay sectores altamente competitivos, como el automovilístico, el petroquímico, o el aeronáutico, y son muchas las inversiones extranjeras que estamos captando para desarrollar este tipo de industria en España. Sin embargo, el principal problema está en la pequeña y mediana empresa industrial, ya que realmente es poco competitiva”, destacó Galdón. Además, aportó una serie de datos, como el número de empresas industriales que existen en España, y que ascienden a cerca de 206.000. Gran parte de ellas son microempresas, de 1 a 9 empleados, que representan el 48 % de las empresas; de 10 a 49 empleados, el 11,8%, y solo un 2,2% tienen de 50 a 49 empleados.

Entre los principales problemas de las pymes españolas destaca el acceso a la financiación, ya que en España es un 35% más caro que en la media de la eurozona. “No se apoya realmente el crecimiento de las empresas ya existentes”. Otro problema es la internacionalización: mientras que las empresas medianas exportan un 14%, son las empresas grandes las que más exportan, con un 30 %.

En cuanto a la innovación, Galdón señaló que “con la crisis hemos vivido un declive. Las empresas han dejado de innovar, y en el ámbito del sector industrial ha caído en un 18 % el gasto en innovación, algo bastante preocupante. En el conjunto global de la industria, en España se destina un 0,71% del PIB industrial a la innovación, frente al 1,8 % de países como Alemania y Reino Unido o el 1,4 % de Francia. Son las empresas pequeñas las que menos invierten en innovación”.

Fomento del sector y la “cultura” industrial: Escuela de Fomento Industrial

El Presidente se refirió también a la importancia de fomentar el sector industrial, puesto que es el motor que genera estabilidad económica y empleo en un país. Por ello, la Unión Europea se ha marcado el objetivo de que al menos el 20% de su PIB proceda del ámbito industrial. En España se sitúa en el 13,6% de peso del sector industrial en su PIB. “De tal modo, que tenemos que aumentar un 50 % la producción industrial hasta el año 2020 para alcanzar este objetivo”, indica Galdón.

Y para ello, es necesario fomentar una cultura industrial. Éste es precisamente el principal objetivo de la Escuela de Fomento Industrial (E.F.I.), puesto en marcha por la Fundación Técnica Industrial. “Se trata de una Escuela itinerante, que fomenta la vocación de los ingenieros, dentro del sector industrial, y que por el momento ha puesto en marcha seis cursos, todos ellos enfocados al ámbito de la Industria, y que están teniendo mucho éxito”.

Galdón destacó también que “la competitividad de un país empieza por la de sus profesionales, si los profesionales son competitivos, el país en sí es competitivo. Nosotros, como entidad de servicio a la sociedad, lo que hacemos es servir a la sociedad a través de nuestros ingenieros. Y para que sean los mejores, les ofrecemos las mejores herramientas

competitivas”, como la es la Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) Ingenieros, que conlleva la certificación de toda la experiencia y la formación de un ingeniero. Además, se les ofrece una evolución profesional a través de la formación continua, que es imprescindible, debido a los avances tecnológicos. Por ello, también se ha puesto en marcha una Plataforma de formación on line (www.cogitiformacion.es), y el Portal www.proempleoingenieros.es, la primera plataforma integral de empleo especializada en Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial.

Una pyme industrial, un ingeniero

Para concluir, José Antonio Galdón abogó por la contratación de ingenieros para ayudar a crecer a las pymes industriales y mejorar su competitividad, con el lema “una pyme industrial, un ingeniero”. “Las micro y pequeñas empresas, de 1 a 49 empleados, tienen un problema fundamental para su crecimiento, y es la falta de competitividad, derivada del difícil acceso a la innovación y desarrollo de producto, organización, planificación, producción, etc..., y ahí es donde se hace primordial la función de los Ingenieros, que son los que pueden trasladar de forma directa el potencial que necesitan las empresas para desarrollarse, crecer e innovar, y es aquí donde pedimos que se adopten las medidas necesarias que faciliten la contratación de Ingenieros en las pequeñas industrias españolas”, señala Galdón.

“Los ingenieros pueden aportar todo su potencial en materia de innovación, calidad, seguridad y desarrollo del producto, generando a su vez una mayor producción en las empresas, haciéndolas crecer y propiciando la generación de empleo”.

Sobre COGITI

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España es una corporación de Derecho Público que integra a 50 Colegios Profesionales repartidos por todo el territorio nacional, y que cuentan con más de 93.000 colegiados, que desarrollan su actividad profesional en la práctica totalidad de los sectores productivos de España.

Para más información y solicitud de entrevistas contactar con:

Mónica Ramírez Helbling
Gabinete de Comunicación del Consejo General
de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI)
Av. Pablo Iglesias, 2, 2º Madrid 28003
Tel. 91 554 18 06
E-mail: prensa@cogiti.es
www.cogiti.es