"Las inversiones y el capital humano volverán al país"

JOSÉ ANTONIO GALDÓN RUIZ
PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DE INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL

J. L. R. C.
Santa Cruz de Tenerife



José Antonio Galdón Ruiz, presidente del Consejo General de Ingeniería Técnica Industrial, visitó recientemente la sede colegial de Santa Cruz de Tenerife, con el objetivo de dar a conocer el nuevo Sistema de Acreditación DPC de Ingeniería, dentro de las Jornadas de Difusión de la Ingeniería Técnica Industrial. En este marco, Galdón Ruiz explicó algunos aspectos relacionados con la situación de la profesión dentro del entorno socioeconómico actual y otros vinculados a la adaptación de la profesión de ingeniero técnico industrial a la nueva normativa impuesta por el plan de Bolonia.

-¿Cómo está afectando la crisis a esta profesión?

"Nosotros hemos pasado de un paro meramente testimonial, de mejora de empleo, en torno al 2,5%, a la media que tenemos ahora, del 13%. Lo que sucede es que en nuestro país no se está generando empleo para los ingenieros y resulta que estamos muy solicitados en el exterior. Pienso que es mejor que cualquier ingeniero trabaje fuera como ingeniero antes que en España realizando labores que no son la suyas propias. Nosotros estamos totalmente convencidos de que el sector industrial de un país es el indicativo y la base del crecimiento económico. Ahora mismo es demostrable que los países que están más industrializados son los que están superando mejor la crisis".

-¿Cuál es la situación en España?

"Estoy convencido de que España tiene unas magníficas infraestructuras, unos magníficos profesionales..., pero seis millones de parados, el 50% gente joven. España es un país muy competitivo, en el que se trabaja muchas más horas que en el resto de Europa y en el que se cobran los sueldos más bajos de muchos países europeos. Con esta situación, me pregunto por qué no somos capaces de atraer polos industriales y de innovación, o bien que desde aquí los propios ingenieros puedan trabajar para industrias de otros países. En este aspecto, estamos reivindicando que, en la medida de las posibilidades, se sientan las bases y el clima adecuado para favorecer esa inversión. Sabemos que ahora mismo la situación económica parece que no invita mucho a que se invierta en este país, aunque estamos convencidos de que eso cambiará y de que volverán las inversiones a España para que realmente podamos recuperar todo ese capital humano que se nos ha ido".

"La nueva denominación de la profesión perjudica seriamente a los ingenieros técnicos"

-¿Cómo están considerados los ingenieros fuera del territorio español?

"Magníficamente, y me atrevería a decir que mejor que aquí. En nuestra página web tenemos cerca de 500 ofertas de empleo de las que casi 400 son para el extranjero. Tenemos el déficit de que nuestro sistema educativo carece de enseñanza de idiomas y esto es algo que llevamos arrastrando muchísimo tiempo. Entendemos que no es la universidad el sitio donde se deben aprender los idiomas, sino que se tienen que aprender muchísimo antes, en la educación primaria y secundaria. Cuando uno acude a estudios universitarios, tiene que estar preparado para estudiar en cualquier otro idioma".

-¿Cuáles son los campos con más futuro para los técnicos industriales?

"Si hablamos del futuro más inmediato, el sector energético, de generación de energías renovables y de certificación energética, aunque realmente me gustaría que fuera en el campo industrial, que es realmente el nuestro. Actualmente estamos trabajando sobre todo en el modelo de emprendedores. Hemos creado un premio a través de la Fundación Técnica Industrial en el que premiamos no la idea emprendedora sino su puesta en marcha. Desde todos los colegios también intentamos favorecer ideas emprendedoras para que los compañeros sean autogeneradores de empleo, no solo el suyo, sino del resto de profesionales".

-¿En qué consiste el Sistema de Acreditación DPC para Ingenieros Técnicos Industriales que da a conocer por las sedes colegiales?

"Se trata de reconocer la experiencia y la formación continua, en este caso de los ingenieros técnicos industriales. De este modo, estamos cumpliendo con las premisas que vienen de las directivas europeas basadas en el reconocimiento de competencias adquiridas a lo largo de la vida y fuera de la formación formal que se recibe en la universidad. De hecho, es la propia Comisión Europea la que impulsa esta serie de medidas. Con el desarrollo profesional continuo se trata de influir en tres factores fundamentales: facilitar la movilidad, la competitividad y la empleabilidad".

-¿Cuándo entró en vigor este sistema de acreditación y qué aceptación tiene?

"El sistema lleva implantándose desde mayo de este año y se va estableciendo paulatinamente en todos los colegios conforme estos van desarrollando sus mesas de acreditación. Su acogida está siendo magnífica, puesto que, además de los numerosos compañeros interesados en él, son muchas otras las profesiones que están realizando sistemas similares. Además, nuestros profesionales están viendo que, gracias a la acreditación DPC, en este momento contamos con más de 500 ofertas de empleo específicas debido a que una de las virtudes de este sistema es que otorga un currículo certificado, veraz, que es muy útil para los empleadores y que facilita muchísimo la empleabilidad de nuestros compañeros".

-¿Qué valoración le merece el curso de adaptación al grado que han de realizar los profesionales?

"Ojalá existiesen criterios definidos y uniformes en todo el país sobre este asunto. Cada universidad está adoptando una serie de criterios que no coinciden en todos los centros universitarios. De hecho, el mismo curso de adaptación que un ingeniero tiene que cursar para ser graduado va desde 106 hasta 28 créditos, según las distintas comunidades e incluso según distintas universidades dentro de la misma región. Lo que hemos notado es que el legislador ha dejado un vacío a través del Decreto 861/2010, en el que se indica que las universidades podrán reconocer la experiencia profesional. Al decir podrán, cada universidad realmente hace lo que quiere".

-¿Qué les diría a los colegiados?

"Me gustaría mandar un mensaje de optimismo porque estoy seguro de que vamos a salir de esta situación económica en la que nos encontramos".

ANÁLISIS



*Por José Miguel González Hernández**

Primer año Mariano

Noticia de la semana: hace un año que tenemos nuevo Gobierno y a la vista de los acontecimientos se ha generado un ir y venir de noticias con el objeto de discernir si el ejercicio ha sido bueno o malo, tanto en términos de utilidad como de justicia. A continuación intentaremos desgranar, sin apasionamientos, todas las cifras *macro* que todos los días conviven con nosotros, con el fin de que sea el propio lector el que saque sus conclusiones. Probablemente no tendré espacio para colocar todos los datos y seguro que seré acusado de no poner los que tendría que haber puesto. Pero es como cuando se da la lista de convocados de la selección española, que todos tenemos un entrenador dentro y nuestra alineación siempre sería la mejor. Tal vez sea un tema tedioso, pero con alto valor informativo. Hablaremos de empleo, de precios, de salarios, de crecimiento económico, de endeudamiento, de déficit, de prima de riesgo, de bolsa, etcétera, y de cualquier otra cosa que se nos vaya ocurriendo.

Comenzamos: hace un año en Canarias había 783.600 personas ocupadas. En la actualidad, hay 746.300. Es decir, en términos porcentuales, se ha generado un descenso del 4,76%. Si el dato lo referimos a la afiliación a la Seguridad Social, había 685.875 personas afiliadas y ahora hay 661.104. Hace un año, en Canarias se estimaba que la economía sumergida representaba el 27% del PIB. En la actualidad, la estimación alcanza el 32%. En 2011, en Canarias había 328.700 personas desempleadas. En 2012, hay 378.200. Es decir, en términos porcentuales, se ha ocasionado un incremento del 15,06%. En Canarias, la tasa de paro en los hombres era del 29,16% y en la actualidad asciende al 33,15%, mientras que en la mujer ha pasado del 30,02% al 34,20%. Hace un año, en Canarias había 647.700 personas inactivas. En la actualidad, hay 652.000. Hace un año, el IPC en Canarias se situaba en el 2,5%. En la actualidad, es del 3,3%. El coste laboral por unidad experimentó un descenso del 1,4% en 2011 y será del menos 1,9% en 2012. De igual modo, se han destruido de forma neta, en solo seis meses, 21.071 empresas. El ingreso medio anual en los hogares canarios era de 22.397 euros, evolucionando el poder adquisitivo en el menos 1,50% respecto al año anterior. En la actualidad, el 33,80% de la población residente en Canarias está en riesgo de pobreza, incrementándose en el 8,68% respecto al año anterior. De esta forma, el 13,6% de los hogares de Canarias atraviesan por serias dificultades para llegar a final de mes con la renta disponible, siendo del 13% el ejercicio anterior. Respecto a la sanidad, aparte de la instauración del *recopago*, las listas de espera sanitarias se han incrementado el 17% en este año. En el Parlamento de Canarias, la renta media bruta anual de cada miembro asciende a 47.297,24 euros tras la rebaja del 5% de sus emolumentos, aunque el número de parlamentarios es el mismo. Hace un año el nivel de renta no te eximía de poder acceder a la justicia, pero ahora no es así. Hace un año, los impuestos eran más bajos. Ahora, no. El Ibex tenía un índice de 8.449,50 y en la actualidad se sitúa en 7.887,30. La tasa de crecimiento económico del PIB en España fue del 0,4% en 2011, y se espera que sea del menos 1,5% en 2012 y del menos 1,8% en 2013. El porcentaje de deuda pública sobre el PIB en 2011 era del 69,30%. En la actualidad, se sitúa en el 76%, previendo para 2013 llegar al 90%. La prima de riesgo era de 328 y a aumentado hasta los 423 puntos básicos en la actualidad. Ahora bien, todo esto ha servido para que el déficit público, que en 2011 era del 9,40%, alcance, previsiblemente, el 8,03%. Aparentemente, ha valido la pena porque visto lo visto se ha logrado cumplir con la prioridad en materia de política económica. De esa forma, el resto de asuntos económicos y sociales deberían ir bien, aunque pueda no parecerlo y, ni siquiera, sentirse. Visión de futuro lo llaman. Así que, si quiere sacar pecho y sentirse orgulloso, adelante, que hay gente para todo.

*DIRECTOR DEL GABINETE TÉCNICO DE CC.OO. EN CANARIAS