

«El futuro se ve optimista y el número de matriculados ha subido este año»

PROMOCIÓN. LOS NUEVOS TITULADOS EGRESADOS ESTE AÑO EN EL GRADO DE INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL SE GRADUARÁN EL 3 DE JUNIO POR: J.D.E. FOTO: AEP

EL COLEGIO Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Lugo que preside Jorge Rivera colabora el próximo 3 de junio en el acto de graduación —organizado por la USC— de los nuevos titulados egresados este año en el Grado de Ingeniería Técnica Industrial del Campus de Lugo.

¿Cómo ve el futuro académico? Esta promoción de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ciencias del Campus Universitario lucense cumple ya 22 años de trayectoria. El futuro se ve optimista y el número de matriculados sube este año de forma altamente esperanzadora para el futuro de nuestra profesión en el mercado de trabajo.

¿Tienen salidas laborales?

La carrera de Ingeniero Técnico Industrial sigue ocupando uno de los tres primeros lugares en expectativa de empleo para los estudiantes. El número de colegiados en nuestro Colegio ha mantenido también un continuo movimiento alcista a lo largo de la crisis que hemos soportado. Lento, pero seguro. Hemos seguido subiendo todos los años en contra de todos los temores que parecían amenazar la existencia colegial. Y hay razones para justificar este crecimiento.

¿Cuáles son esas razones?

Una oferta de formación continua, actualizada en cada momento a los avatares que inexplicablemente

«Nuestro colegio ha mantenido un movimiento alcista a lo largo de la crisis que soportamos»

«Informamos de la cambiante oferta de empleo con un nivel de información local directo»

te viene sufriendo la legislación industrial en este país. Mantiene al colectivo fresco en sus conocimientos y efectivo en sus dictámenes profesionales mejorando la oferta de servicios a la sociedad.

Asesoran a los colegiados?

El Colegio se preocupa de mante-

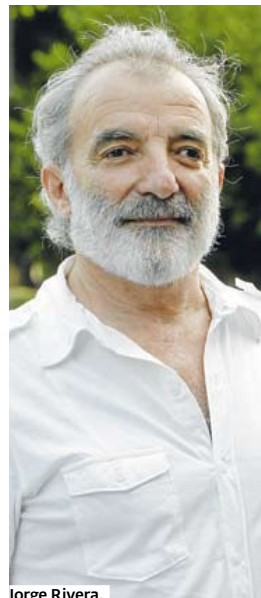
ner informados a sus miembros de la cambiante oferta de empleo manteniendo un nivel de información local directo en sus periódicas comunicaciones internas, o a través del portal privado de la página web del **Consejo General** conocido como proempleoingenieros, donde el pasado 2015 se colocaron en el sector industrial más de seiscientos compañeros.

¿Quién se encarga de ese portal?

De la actuación y orientación de este importante portal de empleo se realiza un seguimiento sistemático en las juntas de gobierno, realizando actividades de promoción que fomentan las distintas áreas de trabajo. En el plano internacional, desde la oficina que mantenemos en Bruselas se reciben ofertas de trabajo para los interesados en incrementar su experiencia trabajando en otros países.

¿Hay mucho paro?

La preocupación por el futuro laboral de nuestros colegiados ha conseguido mantener un bajo índice de paro en nuestra profesión, por eso siempre hemos recomendado desde el Colegio como estrategia del demandante de empleo la visita personal al empresario, investigando sobre la posible necesidad de personal de su categoría; en caso negativo han de informarse en el mismo centro investigado sobre los posibles puestos que pueda haber en las empresas conocidas por el empresario o su entorno. Nuestra filosofía es que es en el mundo del trabajo donde hay más información sobre puestos de trabajo. Con la visita personal, programada o no, el solicitante de empleo consi-



Jorge Rivera.

gue una entrevista no oficial pero sí efectiva. El envío de currículos no es negativo, pero se torna ineficaz por el bombardeo existente y la dudosa veracidad de muchos de ellos.

¿Cómo certifican su veracidad?

Para hacerlo desde el Consejo Nacional de Ingenieros Técnicos Industriales (**Cogiti**) ponemos al servicio de los colegiados un sistema de acreditación de Desarrollo Profesional Continuo (DPC), hoy admitido ya por más de 150.000 empresas en nuestro país. Garantiza no sólo la formación adquirida,

sino el nivel de actividad de los últimos dos años del profesional, en una valoración combinada de experiencia profesional y formación en determinada proporción.

Y para aquellos que aún no disponen de experiencia?

Para iniciar la puesta en marcha de la acreditación a aquellos compañeros que no tengan experiencia por ser recién egresados, hay un curso de 100 horas que compensa la falta de experiencia profesional inicial.

¿Cómo incentivan la competitividad?

Desde el Colegio velamos porque esta actividad profesional se realice de una forma segura y satisfactoria para los consumidores controlando la calidad de los proyectos que pasan por el Colegio y promoviendo un seguro de responsabilidad civil colectivo, modélico en su ámbito, con una baja prima de coste para el colegiado que lo suscribe voluntariamente y una alta prestación en cobertura tanto económica como judicial y patrimonial. Este planteamiento permite a nuestros colegiados una alta capacidad competitiva con otras profesiones y una tranquilidad para su calidad de vida personal y profesional. En el seguimiento del barómetro de actividad económica, al día de hoy hemos detectado desde el Colegio un repunte en el volumen de trabajo de los compañeros que realizan su actividad como ingeniería elaborando proyectos y sus correspondientes direcciones de obra para la obtención de licencias, bien de obra o de actividad. Este repunte fuerte en meses pasados ha tenido en estos dos últimos un bajón debido sin duda a la inestabilidad política que hace que el inversor se retraiga esperando signos de estabilidad para realizar su inversión. A lo mejor un sistema de formación continuada, similar al de los **Colegios profesionales**, no vendría mal entre la clase política, que no parece ir sobrada de conocimientos para realizar la misión que le encomendamos los ciudadanos.