

Ingenieros industriales, el perfil más demandado por las empresas

REDACCIÓN

Las buenas perspectivas laborales para los graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales han quedado patentes en el "Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017", realizado por el **Cogiti** y la empresa de selección de personal cualificado HAYS, en colaboración con Tecnibería, ya que constituyen el perfil más demandado por las empresas debido a su gran polivalencia y ca-

pacidad de adaptación.

El informe se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que participaron cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector. A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas. Sin embargo, uno de los datos que queda patente en el estudio es que el 72% de las em-

presas que incrementará su plantilla en 2017 manifiesta que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores y las que tienen los profesionales. Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. Además, las exigencias de las empresas son cada vez mayores, y los ingenieros consiguen una entrevista tras enviar una media de 30 currículums.

Formación continua

En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realiza cursos de formación continua y el 67% además continúa su formación universitaria a través de nuevos grados, master o doctorados, "lo que

viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que a su vez es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49% ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas", señala el presidente del **Cogiti**, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado y el 68% manifiesta su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla, y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejoría en las condiciones salariales dentro de las empresas.