

Inicio > **Negocios** | Publicado el Viernes, 27 de Enero del 2017

Crece la demanda de ingenieros del ámbito industrial

Noticias Relacionadas: [Ingeniería](#), [Ingenieros](#), [Mercado](#), [Empresas](#), [Laboral](#)

Curso de Digitalización UNED

Aprende a gestionar un Proyecto de Digitalización Documental ¡Infórmate! Ir a [curso.digitalizacion.com/Cursos](#)

Cursos de Inglés Gratis

Aprende Inglés en Línea y Gratis. Apúntate Ahora y Empieza Ya!

[abaenglish.com](#)

Comparte esta información por correo electrónico

Me gusta **15,334**

Compartir **0**

Seguir a @HernanPorrasM

Seguir a @entornoi

Twitter



Crece la demanda de Ingenieros del ámbito Industrial / ENTORNOINTELIGENTE.COM / Las buenas perspectivas laborales en el sector de Industria y la ingeniería, especialmente en el ámbito de la rama Industrial, contrastan con las dificultades que tienen las empresas para encontrar el talento que necesitan. Esta es una de las principales conclusiones del "Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama Industrial 2016 y perspectivas para el 2017", elaborado por el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama Industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y la empresa de selección de personal cualificado HAYS, en colaboración con TECNIBERIA, con el objetivo de obtener un mayor conocimiento del mercado laboral de la Ingeniería en España, y que al mismo tiempo repercuta en una mejora a todos los niveles de la situación actual.



El informe, que ha sido presentado esta mañana en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector. A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas. Sin embargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72% de las empresas que incrementará su plantilla en 2017, ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores, y las que tienen los profesionales. Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. A ello hay que unir las exigencias, cada vez mayores, para encontrar

Destacadas



Trump quiere fijar impuesto de 20% a importaciones mexicanas para pagar muro - Diario Financiero



Donald Trump quiere fijar un impuesto de 20% a las importaciones mexicanas para pagar el muro



Trump firmará decreto para abrir investigación por fraude en las elecciones



ECUADOR: Shua LaBeouf es acusado de agresión en protesta anti-Trump



Rafa Márquez: El muro de Trump no será capaz de detener a los mexicanos



Presidente de México cancela visita a Trump en medio a polémica

Consigue Office 365 en todos tus dispositivos por solo €69,00 al año.

Office 365

BOLIVIA: Garantizan inicio del torneo liguero | Los Tiempos

un puesto de trabajo como Ingeniero. En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realiza cursos de formación continua, y el 67% además continúa su formación universitaria a través de nuevos Grados, Master o Doctorados, "lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros Ingenieros, que a su vez es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49% ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas", se alía el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado, y el 68% ha manifestado su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla, y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejora en las condiciones salariales dentro de las empresas.

Polivalencia y capacidad de adaptación

Por otra parte, y en consonancia con las habilidades de los Ingenieros, las empresas valoran de forma muy positiva la polivalencia y la capacidad de adaptación, dado que la mayoría de ellas (65%) requiere nuevas competencias en sus empleados para adaptarse a las diferentes situaciones, y sigue primando la experiencia profesional (74%) frente a la formación (26%).

Un aspecto menos positivo para los Ingenieros encuestados es la relación de los salarios con la responsabilidad exigida, así como la falta de medidas por parte de las compañías para mejorar la conciliación familiar, y de mecanismos para el desarrollo profesional del que disponen las empresas.

En cuanto a la percepción del mercado laboral para los Ingenieros encuestados, el 61% considera que no es del todo buena en la actualidad, mientras que un 57% piensa que mejorará en los próximos dos años, y el 73% confía en que mantendrá su puesto de trabajo.

En relación a los Ingenieros desempleados encuestados, cabe destacar que el 63% se quedó sin empleo a raíz de los problemas económicos o el cierre de la empresa donde trabajaba, y el 78% ha buscado trabajo en un sector diferente, por lo que la versatilidad es fundamental para reincorporarse al mercado laboral. La mayoría de los profesionales busca empleo a través de contactos personales (41%) y job sites (38%), y el 68% estaría dispuesto a trabajar fuera de nuestro país. Debido a la necesidad de encontrar un puesto de trabajo, solo el 22% ha rechazado alguna oferta de trabajo, y el 93% estaría dispuesto a aceptar unas condiciones económicas inferiores con la seguridad de poder mejorarlas en un futuro, valorando muy positivamente (69%) otros beneficios no salariales.

A diferencia de otros países, en lo que respecta a la rotación del mercado laboral español, existe poca movilidad en el ámbito de la Ingeniería; prueba de ello es que el 80% de los Ingenieros con empleo no ha cambiado de trabajo en el último año. Además, un 53% ha rechazado nuevas ofertas, y un 28% está buscando activamente cambiar de trabajo; por lo que se trata de un mercado laboral que realmente ofrece oportunidades, pero donde las condiciones laborales no cumplen las expectativas de los profesionales.

Para el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, "podemos afirmar, en definitiva, que las perspectivas de futuro están mejorando dentro del sector de la Ingeniería de la rama Industrial, pero debemos seguir impulsando las herramientas competitivas (www.acreditacioncogitipc.es) y servicios (www.cogitiformacion.es, www.proempleoingenieros.es), que permitan no solo la mayor empleabilidad de los Ingenieros, sino también el crecimiento y desarrollo del tejido industrial y empresarial, lo que nos ha de llevar al tan ansiado crecimiento y prosperidad de la sociedad en su conjunto". Además, ha quedado patente el afianzamiento de los Grados en Ingeniería como los profesionales de referencia en este ámbito. "Las empresas demandan la polivalencia que tienen estos Ingenieros, ya que la base generalista dentro del ámbito industrial es muy amplia, y luego pueden adaptarse a las diferentes labores dentro de las empresas, algo que es muy valorado por ellas, como reflejan las encuestas", se alzó Galdón.

En la presentación del Informe ha participado también Peter McCardie, Director de HAYS-Madrid, quien destacó que el mercado de trabajo ha cambiado mucho en España en el periodo 2009-2014, así como la necesidad de preparar a los jóvenes para tener una formación acorde a las necesidades de las empresas, y poder crear "la tormenta perfecta". Este es uno de los principales retos para España en materia de empleo.

También intervino el presidente de TECNIBERIA, Juan Ignacio Lema Devasa, quien resaltó el alto nivel de calidad de la Ingeniería española, y el reconocimiento internacional de sus Ingenieros. "Hay que valorar el carácter estratégico que tiene la Ingeniería para cualquier país", destacó.

Por su parte, la inauguración del acto de presentación corrió a cargo del director general del SEPE, Julio Ángel Martínez Mero, que puso el énfasis en la excelencia, la polivalencia y la flexibilidad, como las claves esenciales que han de tener los profesionales, y dio la enhorabuena a la Ingeniería industrial por su importancia en la creación y mantenimiento del empleo.

Por último, se presentaron las principales conclusiones del Informe, por parte de Sergio Hinchado Leal, Senior Manager de HAYS; Eduardo Priego, Team Manager. Recruiting experts in Engineering & Construction de HAYS; Gerardo Arroyo Herranz, Director de la Oficina Europea del COGITI; y César Sebastián Martín-Sanz, Responsable de Área de RRHH y Reclutamiento www.proempleoingenieros.es del COGITI.

Con Información de ENTORNOINTELIGENTE.COM

www.entornointeligente.com

Visita también www.mundinews.com | www.eldiscoquero.com | www.tipsfemeninos.com | www.economia-venezuela.com | www.politica-venezuela.com | www.enlasgradas.com | www.cualquierveina.com | www.espiasdecocina.com | www.videojuegosmania.com

Síguenos en [Twitter @EntornoI](https://twitter.com/EntornoI)

Para más información visita: EntornoInteligente.com

Comparte esta información por correo electrónico

Me gusta 15.334

Compartir

Seguir a @HernanPorrasM

Seguir a @entornoI

Twitter



Los Tiempos / Tras una reunión que sostuvieron los representantes de Futbolistas Agremiados de Bolivia (Fabol) y los dirigentes de Real Potosí, ambos llegaron a un acuerdo para que el equipo...

URUGUAY: El niño nuevo



Brecha Digital / Los pequeños se muestran increíblemente autónomos con las nuevas tecnologías, también más ansiosos, sobreestimulados y berrinchudos, según sus pediatras. Mientras algunos especialistas ven con preocupación esta realidad, otros...

PERÚ: Sepa por qué es tan importante mantener un buen historial crediticio



Andina / 05:00. Lima, ene. 27. Al solicitar un préstamo para un negocio, ya sea porque se tiene una necesidad de capital de trabajo, se quiere adquirir un equipo, o ampliar...

"Chocolate": el detenido negó haberlo despellejado y pidió la libertad





EDITORIAL

Jaime Alcubilla




Perfiles financieros que son clave

RRHH Digital

10 ANIVERSARIO

VOLVER

TAMANO DE LA LETRA 



SECCIONES Selección

Crece la demanda de ingenieros del ámbito industrial

POR RRHH Digital 15:45 | 29 de Enero del 2017



Las buenas perspectivas laborales en el sector de Industria y la Ingeniería, especialmente en el ámbito de la rama Industrial, contrastan con las dificultades que tienen las empresas para encontrar el talento que necesitan. Esta es una de las principales conclusiones del "Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017", elaborado por el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y la empresa de selección de personal cualificado HAYS, en colaboración con TECNIBERIA, con el objetivo de obtener un mayor conocimiento del

mercado laboral de la ingeniería en España, y que al mismo tiempo repercute en una mejora a todos los niveles de la situación actual.

El informe, que ha sido presentado esta mañana en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector. A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas. Sin embargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72% de las empresas que incrementará su plantilla en 2017, ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores, y las que tienen los profesionales.

Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. A ello hay que unir las exigencias, cada vez mayores, para encontrar un puesto de trabajo como ingeniero. En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realiza cursos de formación continua, y el 67%

2

Tu

Lo mé

1. Curs Rec
2. Cult
3. Gra
4. Wor
5. Wor

Los le

además continúa su formación universitaria a través de nuevo Máster o Doctorados, "lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que a su vez es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49% ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas", señala el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado, y el 68% ha manifestado su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla, y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejora en las condiciones salariales dentro de las empresas.

Polivalencia y capacidad de adaptación

Por otra parte, y en consonancia con las habilidades de los ingenieros, las empresas valoran de forma muy positiva la polivalencia y la capacidad de adaptación, dado que la mayoría de ellas (65%) requiere nuevas competencias en sus empleados para adaptarse a las diferentes situaciones, y sigue primando la experiencia profesional (74%) frente a la formación (26%).

Un aspecto menos positivo para los ingenieros encuestados es la relación de los salarios con la responsabilidad exigida, así como la falta de medidas por parte de las compañías para mejorar la conciliación familiar, y de mecanismos para el desarrollo profesional del que disponen las empresas.

En cuanto a la percepción del mercado laboral para los ingenieros encuestados, el 61% considera que no es del todo buena en la actualidad, mientras que un 57% piensa que mejorará en los próximos dos años, y el 73% confía en que mantendrá su puesto de trabajo.

En relación a los ingenieros desempleados encuestados, cabe destacar que el 63% se quedó sin empleo a raíz de los problemas económicos o el cierre de la empresa donde trabajaba, y el 78% ha buscado trabajo en un sector diferente, por lo que la versatilidad es fundamental para reincorporarse al mercado laboral. La mayoría de los profesionales busca empleo a través de contactos personales (41%) y job sites (38%), y el 68% estaría dispuesto a trabajar fuera de nuestro país. Debido a la necesidad de encontrar un puesto de trabajo, solo el 22% ha rechazado alguna oferta de trabajo, y el 93% estaría dispuesto a aceptar unas condiciones económicas inferiores con la seguridad de poder mejorarlas en un futuro, valorando muy positivamente (69%) otros beneficios no salariales.

A diferencia de otros países, en lo que respecta a la rotación del mercado laboral español, existe poca movilidad en el ámbito de la ingeniería; prueba de ello es que el 80% de los ingenieros con empleo no ha cambiado de trabajo en el último año. Además, un 53% ha rechazado nuevas ofertas, y un 28% está buscando activamente cambiar de trabajo; por lo que se trata de un mercado laboral que realmente ofrece oportunidades, pero donde las condiciones laborales no cumplen las expectativas de los profesionales.

Para el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, "podemos afirmar, en definitiva, que las perspectivas de futuro están mejorando dentro del sector de la Ingeniería de la rama Industrial, pero debemos seguir impulsando las herramientas competitivas (www.acreditacioncogitidpc.es) y servicios (www.cogitiforacion.es, www.proempleoingenieros.es), que permitan no solo la mayor empleabilidad de los Ingenieros, sino también el crecimiento y desarrollo del tejido industrial y empresarial, lo que nos ha de llevar al tan ansiado crecimiento y prosperidad de la sociedad en su conjunto". Además, ha quedado patente el afianzamiento de los Grados en Ingeniería como los profesionales de referencia en este ámbito. "Las empresas demandan la polivalencia que tienen estos ingenieros, ya que la base generalista dentro del ámbito industrial es muy amplia, y luego pueden adaptarse a las diferentes labores dentro de las empresas, algo que es muy valorado por ellas, como reflejan las encuestas", señaló Galdón.

En la presentación del informe ha participado también Peter McCardie, Director de HAYS-Madrid, quien destacó que el mercado de trabajo ha cambiado mucho en España en el periodo 2009-2014, así como la necesidad de preparar a los jóvenes para tener una formación acorde a las necesidades de las empresas, y poder crear "la tormenta perfecta". Este es uno de los principales retos para España en materia de empleo.

También intervino el presidente de TECNIBERIA, Juan Ignacio Lema Devesa, quien resaltó el alto nivel de calidad de la Ingeniería española, y el reconocimiento internacional de sus ingenieros. "Hay que valorar el carácter estratégico que tiene la Ingeniería para cualquier país", destacó.

Por su parte, la inauguración del acto de presentación corrió a cargo del director general del SEPE, Julio Ángel Martínez Meroño, que puso el énfasis en la excelencia, la polivalencia y la flexibilidad, como las claves esenciales que han de tener los profesionales, y dio la enhorabuena a la Ingeniería industrial por su importancia en la creación y mantenimiento del empleo.

Por último, se presentaron las principales conclusiones del informe, por parte de Sergio Hinchado Leal, Senior Manager de HAYS; Eduardo Priego, Team Manager. Recruiting experts in Engineering & Construction de HAYS; Gerardo Arroyo Herranz, Director de la Oficina

Cree
empe
O Sí,
O No
O De
v



FRU
P



*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **TWITTER** y a suscribirte a nuestra **NEWSLETTER DIARIA**

RRHHDigital



Twitter



Facebook



Google +



Linkedin

NOTICIAS RELACIONADAS:

El Brexit dispara la demanda de expertos en Derecho de Extranjería

Desde que los resultados del referéndum de Reino Unido dieran la victoria al Brexit...[ampliar](#)

Ingeniería informática y ADE, las carreras más demandadas por las empresas

Ingeniería informática fue, por cuarto año consecutivo, la carrera más demandada...[ampliar](#)

¿Cuáles serán los perfiles más demandados en 2017?

Tras el boom de las redes sociales y la carrera que muchas compañías protagonizaron...[ampliar](#)

recursos humanos rrhh empleo laboral

(0) COMENTARIOS

ENVÍE SU COMENTARIO

Escriba su nombre

Escriba su email

Comentario...

ENVIAR

Suscríbete a nuestro boletín



RRHH Digital

El periódico online de recursos humanos y empleo

Otros periódicos del Grupo Ediciones Digitales Siglo 21

AltoDirectivo

GolfConfidencial

SerComercial

El Diario del Bebé

PadelSpain

Secciones

Portada

Contacto

Secciones

Publicidad

Editorial

Aviso Legal

Entrevista

Se Rumorea

The English Corner

Formación en RRHH

Empleo en RRHH



28 ENERO, 2017 ([HTTP://WWW.PERIODICODELTALENTO.COM/2017/01/28/](http://www.periodicodeltalento.com/2017/01/28/))

ACTUALIDAD ([HTTP://WWW.PERIODICODELTALENTO.COM/CATEGORY/SECCIONES/ACTUALIDAD/](http://www.periodicodeltalento.com/category/secciones/actualidad/)) | DESTACADA ([HTTP://WWW.PERIODICODELTALENTO.COM/CATEGORY/DESTACADA/](http://www.periodicodeltalento.com/category/destacada/))

Crece la demanda de ingenieros del ámbito industrial aunque las empresas tienen dificultades para encontrar el talento que necesitan

Las buenas perspectivas laborales en el sector de Industria y la Ingeniería, especialmente en el ámbito de la rama Industrial, contrastan con las dificultades que tienen las empresas para encontrar el talento que necesitan. Esta es una de las principales conclusiones del "Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017", elaborado por el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama Industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y la empresa de selección de personal cualificado HAYS, en colaboración con TECNIBERIA, con el objetivo de obtener un mayor conocimiento del mercado laboral de la Ingeniería en España, y que al mismo tiempo repercuta en una mejora a todos los niveles de la situación actual.

El informe, que ha sido presentado esta mañana en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector. A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas. Sin embargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72% de las empresas que incrementará su plantilla en 2017, ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores, y las que tienen los profesionales.

Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. A ello hay que unir las exigencias, cada vez mayores, para encontrar un puesto de trabajo como ingeniero.

En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realiza cursos de formación continua, y el 67% además continúa su formación universitaria a través de nuevos Grados, Master o Doctorados, "lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que a su vez es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49% ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas", señala el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado, y el 68% ha manifestado su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla, y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejora en las condiciones salariales dentro de las empresas.

Introduzca su email y reciba gratuitamente las noticias destacadas de esta semana de edad y leído y acepto la política de privacidad

Escriba

Suscribirse

ENCUESTA

¿Qué valoración hace de la propuesta de conciliación laboral planteada recientemente por el Gobierno?

- Salir a las 18h del trabajo es una medida acertada
- Creo que se debería incidir más en este tipo de políticas, no solo centrarse en el horario laboral
- Cualquier medida en favor de la conciliación favorecerá a la productividad
- No estoy de acuerdo, creo que es perjudicial desde el punto de vista de la empresa

Votar

Ver más encuestas (<http://www.periodicodeltalento.com/historial-de-debate/>)



Menú

- Noticias relevantes
- Publicar noticia
- Hemeroteca
- Enlaces interesantes
- Publicar enlace
- Buscar enlaces
- Jornadas y eventos
- Publicita tu jornada
- Buscar jornadas
- Bolsa de trabajo
- Publicar ofertas
- Buscar ofertas
- Publicaciones, proyectos y documentos
- Publicar documento
- Buscar documentos
- Formación online
- Catálogos técnicos
- Publicar catálogo
- Legislación y Normativa
- Buscar normativas
- Tienda online
- Universidades
- Colegios profesionales
- Publicidad y Tarifas
- Portal empresas y servicios
- Año de empresas
- Buscar empresas
- Boletín

INSCADOR

Formación

Área Empresa

Acceso a WebMail

Dirección de correo

Contraseña

INFORME

Enlace de Registro

¿Necesitas una cuenta de correo electrónico?



Regístrate en nuestra bolsa de empleo y solicítalo gratis junto con 2 Gb de espacio virtual.

Publicidad y Tarifas

Boletín de Noticias

						1			
	2	3	4	5	6	7	8		
	9	10	11	12	13	14	15		
	16	17	18	19	20	21	22		
	23	24	25	26	27	28	29		
	30	31							

01/02/2017 - Curso de formación KISSOFT - Cálculo de engranajes / c/jcs

Noticia

Translate:

27/01/2017 - Crece la demanda de ingenieros del ámbito Industrial aunque las empresas tienen dificultades para encontrar el talento que necesitan



Compartir G+ 0 f Compartir

Las buenas perspectivas laborales en el sector de Industria y la Ingeniería, especialmente en el ámbito de la rama Industrial, contrastan con las dificultades que tienen las empresas para encontrar el talento que necesitan. Esta es una de las principales conclusiones del "Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama Industrial 2016 y perspectivas para el 2017", elaborado por el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama Industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y la empresa de selección de personal cualificado HAYS, en colaboración con TECNIBERIA, con el objetivo de obtener un mayor conocimiento del mercado laboral de la Ingeniería en España, y que al mismo tiempo repercute en una mejora a todos los niveles de la situación actual.

El informe, que ha sido presentado esta mañana en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector. A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas. Sin embargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72% de las empresas que incrementará su plantilla en 2017, ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores, y las que tienen los profesionales.

Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. A ello hay que unir las exigencias, cada vez mayores, para encontrar un puesto de trabajo como ingeniero. En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realiza cursos de formación continua, y el 67% además continúa su formación universitaria a través de nuevos Grados, Master o Doctorados, "lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que a su vez es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49% ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas", señala el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado, y el 68% ha manifestado su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla, y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejoría en las condiciones salariales dentro de las empresas.

Polivalencia y capacidad de adaptación

Por otra parte, y en consonancia con las habilidades de los ingenieros, las empresas valoran de forma muy positiva la polivalencia y la capacidad de adaptación, dado que la mayoría de ellas (65%) requiere nuevas competencias en sus empleados para adaptarse a las diferentes situaciones, y sigue primando la experiencia profesional (74%) frente a la formación (26%).

Un aspecto menos positivo para los ingenieros encuestados es la relación de los salarios con la responsabilidad exigida, así como la falta de medidas por parte de las compañías para mejorar la conciliación familiar, y de mecanismos para el desarrollo profesional del que disponen las empresas.

En cuanto a la percepción del mercado laboral para los Ingenieros encuestados, el 61% considera que no es del todo buena en la actualidad, mientras que un 57% piensa que mejorará en los próximos dos años, y el 73% confía en que mantendrá su puesto de trabajo.

En relación a los Ingenieros desempleados encuestados, cabe destacar que el 63% se quedó sin empleo a raíz de los problemas económicos o el cierre de la empresa donde trabajaba, y el 78% ha buscado trabajo en un sector diferente, por lo que la versatilidad es fundamental para reincorporarse al mercado laboral. La mayoría de los profesionales busca empleo a través de contactos personales (41%) y job sites (38%), y el 68% estaría dispuesto a trabajar fuera de nuestro país. Debido a la necesidad de encontrar un puesto de trabajo, solo el 22% ha rechazado alguna oferta de trabajo, y el 93% estaría dispuesto a aceptar unas condiciones económicas inferiores con la seguridad de poder mejorarlas en un futuro, valorando muy positivamente (69%) otros beneficios no salariales.

A diferencia de otros países, en lo que respecta a la rotación del mercado laboral español, existe poca movilidad en el ámbito de la ingeniería; prueba de ello es que el 80% de los ingenieros con empleo no ha cambiado de trabajo en el último año. Además, un 53% ha rechazado nuevas ofertas, y un 28% está buscando activamente cambiar de trabajo; por lo que se trata de un mercado laboral que realmente ofrece oportunidades, pero donde las condiciones laborales no cumplen las expectativas de los profesionales.

Para el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, "podemos afirmar, en definitiva, que las perspectivas de futuro están mejorando dentro del sector de la Ingeniería de la rama Industrial, pero debemos seguir impulsando las herramientas competitivas (www.acreditacioncogitidoc.es) y servicios (www.cogitiformacion.es, www.proempleoingenieros.es), que permitan no solo la mayor empleabilidad de los Ingenieros, sino también el crecimiento y desarrollo del tejido Industrial y empresarial, lo que nos ha de llevar al tan ansiado crecimiento y prosperidad de la sociedad en su conjunto". Además, ha quedado patente el afianzamiento de los Grados en Ingeniería como los profesionales de referencia en este ámbito. "Las empresas demandan la polivalencia que tienen estos Ingenieros, ya que la base generalista dentro del ámbito industrial es muy amplia, y luego pueden adaptarse a las diferentes labores dentro de las empresas, algo que es muy valorado por ellas, como reflejan las encuestas", señaló Galdón.

SÍGUENOS EN



PUBLICIDAD Y TARIFAS

ESCUELA AGUA

SOLICITA TU BECA DEL 50%

¡HASTA EL 30 DE ENERO!

¡INSCRÍBETE!



10/02/2017 - ICOMG (Vigo) - Curso Autocesk Revit. Módulo Modelado Digital A1

04/04/2017 - XXII Jornadas del Cable y la Banda Ancha en Cataluña 2017

Ver todas

Últimas Noticias

El Grupo Arestora precisa incorporar mecánicos lubricadores para el ár...

Empleo técnicos industriales Huesca ... El Grupo Arestora precisa incorporar técnicos industriales para el área de mantenimien ...

Empleo planificador de mantenimiento industrial ... El Grupo Arestora precisa incorporar planificador de mantenimiento



Certificación



Auditorías Energéticas



Huelo Carbono



Medida y Verificación



Gastor Energía



Autoconsumo

Últimas normas publicadas

Real Decreto 56/2016 por el que se transpone la Directiva Europea de Eficiencia Energética 2012/27/UE

Orden IET/2735/2015, paajes de acceso de energía eléctrica para 2016 para energías renovables, cogeneración y residuos

Real Decreto 900/2015. Autoconsumo eléctrico y producción con autoconsumo

Real Decreto 290/2015. Combustibles para uso marítimo.

CTE. Actualización del documento de apoyo DA DB-HE/1 (Enero 2015)

Ayudas eficiencia energética sector industrial (PYME y gran empresa)

Ver todas

Últimos catálogos



Catalogo Rockwool 2016



Guías Ingeniería

Ver todos catálogos

En la presentación del Informe ha participado también Peter McCardle, Director de HAYS-Madrid, quien destacó que el mercado de trabajo ha cambiado mucho en España en el período 2009-2014, así como la necesidad de preparar a los jóvenes para tener una formación acorde a las necesidades de las empresas, y poder crear "la tormenta perfecta". Este es uno de los principales retos para España en materia de empleo.

También intervino el presidente de TECNIBERIA, Juan Ignacio Lema Devesa, quien resaltó el alto nivel de calidad de la Ingeniería española, y el reconocimiento internacional de sus ingenieros. "Hay que valorar el carácter estratégico que tiene la Ingeniería para cualquier país", destacó.

Por su parte, la Inauguración del acto de presentación corrió a cargo del director general del SEPE, Julio Ángel Martínez Meroño, que puso el énfasis en la excelencia, la polivalencia y la flexibilidad, como las claves esenciales que han de tener los profesionales, y dio la enhorabuena a la Ingeniería industrial por su importancia en la creación y mantenimiento del empleo.

Por último, se presentaron las principales conclusiones del informe, por parte de Sergio Hinchado Leal, Senior Manager de HAYS; Eduardo Priego, Team Manager. Recruiting experts in Engineering & Construction de HAYS; Gerardo Arroyo Herranz, Director de la Oficina Europea del COGITI; y César Sebastián Martín-Sanz, Responsable de Área de RRHH y Reclutamiento - www.proempleoingenieros.es del COGITI.

Más información:

Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017

Sobre COGITI

El Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados en Ingeniería de la rama Industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España es una Corporación de Derecho Público que integra a 50 Colegios Profesionales repartidos por todo el territorio nacional, y que cuentan, a su vez, con cerca de 90.000 colegiados (Graduados en Ingeniería de la rama Industrial e Ingenieros Técnicos Industriales), que desarrollan su actividad profesional en la práctica totalidad de los sectores productivos de nuestro país.

Mónica Ramírez Helbling
Gabinete de Comunicación del Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI)
Av. Pablo Iglesias, 2, 2º
Madrid 28003
Fuente

Otras noticias del sector

26/01/2017 - Nueva Colección de Tesis Doctorales de la Fundación de los Ferrocarriles Españoles

La Fundación de los Ferrocarriles Españoles presenta la Colección de Tesis Doctorales con el objetivo de contribuir a la difusión de la investigación universitaria sobre el ferrocarril. Esta Colección facilita el acceso libre y gratuito a las investigaciones y, al mismo tiempo, contribuye a la preservación de los trabajos.

La Fundación aspira ...
Más información

26/01/2017 - Avances en el control por voz aplicado a la domótica

El control por voz es una de las tecnologías en las que las grandes empresas tecnológicas están realizando grandes inversiones. En este marco tecnológico incipiente, el proyecto LISTEN se propone sorprender a propios y extraños con un sistema en el que se mejora el control por voz con reconocimiento automático.

Este innovador ...
Más información

26/01/2017 - Presentación del "Informe sobre la situación del mercado laboral de Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para 2017"

El perfil de ingeniero es uno de los más demandados en el mercado laboral español. Por ello, el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y HAYS Recruiting experts worldwide, con la colaboración de TECNIBERIA, han elaborado un informe sobre el panorama actual del ...

Más información



Trabajos Ingeniero / España



EL MEJOR PRECIO PARA TU ENERGIA



Formación Especializada en Proyectos
CERTIFICACIONES y PREPARACIÓN PMP®



El 72% de las empresas del sector industrial tiene dificultades para encontrar el talento adecuado

Crece la demanda de ingenieros del ámbito industrial, pero resulta complicado encontrar talento en el mercado



27/01/2017 Las buenas perspectivas laborales en el sector de Industria y la Ingeniería, especialmente en el ámbito de la rama Industrial, contrastan con las dificultades que tienen las empresas para encontrar el talento que necesitan. Esta es una de las principales conclusiones del "Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017", elaborado por el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y la empresa de selección de personal cualificado HAYS, en colaboración con TECNIBERIA, con el objetivo de obtener un mayor conocimiento del mercado laboral de la Ingeniería en España, y que al mismo tiempo repercuta en una mejora a todos los niveles de la situación actual.

El informe, que ha sido presentado esta mañana en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector. A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, **esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas.** Sin embargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72% de las empresas que incrementará su plantilla en 2017, ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores, y las que tienen los profesionales.

Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. A ello hay que unir las exigencias, cada vez mayores, para encontrar un puesto de trabajo como ingeniero. En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: **el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados,**

realiza cursos de formación continua, y el 67% además continúa su formación universitaria a través de nuevos Grados, Master o Doctorados, “lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que a su vez es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49% ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas”, señala el presidente del Cogiti, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado, y el **68% ha manifestado su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año**. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla, y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejoría en las condiciones salariales dentro de las empresas.

Polivalencia y capacidad de adaptación

Por otra parte, y en consonancia con las habilidades de los ingenieros, las empresas valoran de forma muy positiva la **polivalencia y la capacidad de adaptación**, dado que la mayoría de ellas (65%) requiere nuevas competencias en sus empleados para adaptarse a las diferentes situaciones, y sigue primando la experiencia profesional (74%) frente a la formación (26%).

Un aspecto menos positivo para los ingenieros encuestados es la relación de los salarios con la responsabilidad exigida, así como la falta de medidas por parte de las compañías para mejorar la conciliación familiar, y de mecanismos para el desarrollo profesional del que disponen las empresas.

En cuanto a la percepción del mercado laboral para los ingenieros encuestados, **el 61% considera que no es del todo buena en la actualidad, mientras que un 57% piensa que mejorará en los próximos dos años**, y el 73% confía en que mantendrá su puesto de trabajo.

En relación a los **ingenieros desempleados** encuestados, cabe destacar que el **63% se quedó sin empleo a raíz de los problemas económicos** o el cierre de la empresa donde trabajaba, y el 78% ha buscado trabajo en un sector diferente, por lo que la versatilidad es fundamental para reincorporarse al mercado laboral. La mayoría de los profesionales busca empleo a través de contactos personales (41%) y job sites (38%), y el 68% estaría dispuesto a trabajar fuera de nuestro país. Debido a la necesidad de encontrar un puesto de trabajo, solo el 22% ha rechazado alguna oferta de trabajo, y el 93% estaría dispuesto a aceptar unas condiciones económicas inferiores con la seguridad de poder mejorarlas en un futuro, valorando muy positivamente (69%) otros beneficios no salariales.

A diferencia de otros países, en lo que respecta a la **rotación del mercado laboral español, existe poca movilidad en el ámbito de la ingeniería**; prueba de ello es que el 80% de los ingenieros con empleo no ha cambiado de trabajo en el último año. Además, un 53% ha rechazado nuevas ofertas, y un 28% está buscando activamente cambiar de trabajo; por lo que se trata de un mercado laboral que realmente ofrece oportunidades, pero donde las condiciones laborales no cumplen las expectativas de los profesionales.

Para el presidente del Cogiti, “podemos afirmar, en definitiva, que **las perspectivas de futuro están mejorando dentro del sector de la Ingeniería de la rama Industrial**, pero debemos seguir impulsando las **herramientas competitivas y servicios**, que permitan no solo la mayor empleabilidad de los Ingenieros, sino también el crecimiento y desarrollo del tejido industrial y empresarial, lo que nos ha de llevar al tan ansiado crecimiento y prosperidad de la sociedad en su conjunto”. Además, ha quedado patente el afianzamiento de los Grados en Ingeniería como los profesionales de referencia en este ámbito. “Las empresas demandan la polivalencia que tienen estos ingenieros, ya que la base generalista dentro del ámbito

industrial es muy amplia, y luego pueden adaptarse a las diferentes labores dentro de las empresas, algo que es muy valorado por ellas, como reflejan las encuestas”, señaló Galdón.

En la presentación del informe ha participado también Peter McCardle, Director de Hays-Madrid, quien destacó que **el mercado de trabajo ha cambiado mucho en España en el periodo 2009-2014**, así como la necesidad de preparar a los jóvenes para tener una formación acorde a las necesidades de las empresas, y poder crear “la tormenta perfecta”. Este es uno de los principales retos para España en materia de empleo.

También intervino el presidente de Tecniberia, Juan Ignacio Lema Devesa, quien resaltó el alto nivel de calidad de la Ingeniería española, y el reconocimiento internacional de sus ingenieros. **“Hay que valorar el carácter estratégico que tiene la Ingeniería para cualquier país”**, destacó.

Por su parte, la inauguración del acto de presentación corrió a cargo del director general del SEPE, Julio Ángel Martínez Meroño, que puso el énfasis en la excelencia, la polivalencia y la flexibilidad, como las claves esenciales que han de tener los profesionales, y dio la enhorabuena a la Ingeniería industrial por su importancia en la creación y mantenimiento del empleo.

Por último, se presentaron las principales conclusiones del informe, por parte de Sergio Hinchado Leal, Senior Manager de HAYS; Eduardo Priego, Team Manager. Recruiting experts in Engineering & Construction de Hays; Gerardo Arroyo Herranz, Director de la Oficina Europea del Cogiti; y César Sebastián Martín-Sanz, Responsable de Área de RRHH y Reclutamiento del Cogiti.

Jorge 28/01/2017 a las 18:47

Ingenieros con talento hay de sobra. Solo hace falta que los responsables gurús de RR.HH dejen de estigmatizar a la gente con más 45 años, en base a falsas ideas preconcebidas: - Ni queremos ganar mucho - Trabajamos como el que más - Tenemos mayor experiencia a nivel laboral y personal - Somos conscientes de la realidad laboral porque hemos estado desempleados y tenemos muchas ganas trabajar Y lo más curioso es que esos gurús de RR.HH normalmente son gente de mayor edad.

Inicio Secciones Mercado Laboral Mercado laboral El 72 % de las empresas industriales y de ingeniería tiene dificultades para encontrar el talento adecuado

El 72 % de las empresas industriales y de ingeniería tiene dificultades para encontrar el talento adecuado

JUEVES, 26 DE ENERO DE 2017 22:28

Usar puntuación: / 0

Malo Bueno

Recursos Humanos RRHH Press. Las buenas perspectivas laborales en el sector de Industria y la Ingeniería, especialmente en el ámbito de la rama industrial, contrastan con las dificultades que tienen las empresas para encontrar el talento que necesitan.

Esta es una de las principales conclusiones del 'Informe sobre la situación laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017', elaborado por el Consejo General de Colegios de Graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI) y la empresa de selección de personal cualificado, HAYS, en colaboración con Tecniberia, con el objetivo de obtener un mayor conocimiento del mercado laboral de la Ingeniería en España, y que al mismo tiempo repercute en una mejora a todos los niveles de la situación actual.



El informe, presentado esta mañana en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector.

A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas.

Sin embargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72 % de las empresas que incrementará su plantilla en 2017 ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por lo tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores y las que tienen los profesionales.

Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose a lo largo de la vida, en un reciclaje continuo de conocimientos. A ello hay que unir las exigencias, cada vez mayores, para encontrar un puesto de trabajo como ingeniero.

En este sentido, el informe revela que el 97 % de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realiza cursos de formación continua, y el 67 % además continúa su formación universitaria a través de nuevos Grados, Máster o Doctorados, "lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que, a su vez, es altamente valorado por las empresas, hasta el punto de que un 49 % ha conseguido aumentar responsabilidades dentro de las mismas", señala el presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz.

Polivalencia y capacidad de adaptación

Por otra parte, y en consonancia con las habilidades de los ingenieros, las empresas valoran de forma muy positiva la polivalencia y la capacidad de adaptación, dado que la mayoría de ellas (85 %) requiere nuevas competencias en sus empleados para adaptarse a las diferentes situaciones, y sigue primando la experiencia profesional (74 %) frente a la formación (26 %).

Un aspecto menos positivo para los ingenieros encuestados es la relación de los salarios con la responsabilidad exigida, así como la falta de medidas por parte de las compañías para mejorar la conciliación familiar y de mecanismos para el desarrollo profesional.

En cuanto a la percepción del mercado laboral para los Ingenieros encuestados, el 61 % considera que no es del todo buena en la actualidad, un 57 % piensa que mejorará en los próximos dos años y el 73 % confía en que mantendrá su puesto de trabajo.

En relación con los ingenieros desempleados encuestados, el 63 % se quedó sin empleo a raíz de los problemas económicos o el cierre de la empresa donde trabajaba, y el 78 % ha buscado trabajo en un sector diferente, por lo que la variedad de funciones para realizar proporciona una gran flexibilidad, facilitando así la navegación por la web.

La legislación europea nos obliga a pedir su consentimiento para usarlas. Por favor, acepte el uso de cookies y permita que la web cargue como cualquier otra web de Internet. Al usar nuestra página web, acepta nuestra política de privacidad.

Búsqueda de empleo

Aceptar Cookies

09:31:12 -Viernes, 27 de enero de 2017

Publicidad



Publicidad

¿Quieres que tu evento sea un éxito?



Penguin Random House Grupo Editorial

Publicidad

CEU | Universidad San Pablo

ESTUDIOS DE POSGRADO

MÁSTER EN COMUNICACIÓN DE MODA Y BELLEZA

MÁS INFORMACIÓN

Publicidad



Business School

Empieza al momento



→ Infórmate

LO MÁS LEÍDO ÚLTIMAS NOTICIAS

Las 10 palabras más utilizadas en los perfiles de

Las

La mayoría de los profesionales busca empleo a través de **contactos personales** (41 %) y **webs de empleo** (38 %), y el 68 % estaría dispuesto a trabajar fuera de nuestro país.

Debido a la necesidad de encontrar un puesto de trabajo, **sólo el 22 % ha rechazado alguna oferta de trabajo**, y el 93 % estaría dispuesto a aceptar unas condiciones económicas inferiores con la seguridad de poder mejorarlas en un futuro, valorando muy positivamente (69 %) otros beneficios no salariales.

A diferencia de otros países, en lo que respecta a la rotación del mercado laboral español, **existe poca movilidad en el ámbito de la ingeniería**; prueba de ello es que el 80 % de los ingenieros con empleo no ha cambiado de trabajo en el último año.

Además, **un 53 % ha rechazado nuevas ofertas**, y **un 28 % está buscando activamente cambiar de trabajo**, por lo que se trata de un mercado laboral que realmente ofrece oportunidades, pero donde las condiciones laborales no cumplen las expectativas de los profesionales.

RRHHpress.com

Me gusta Twitter 2 0

[Enviar email](#) [Compartir](#) [Agregalo como Favorito](#)

Comentarios (0)

 [RSS Comentarios](#)

Escribir comentario

Nombre

Email

Sitio Web

Título

Comentario

corto | largo

Suscripción por correo electrónico (solo usuarios registrados)

He leído y estoy de acuerdo con la [Terminos de uso](#).

security image ...
rhOWV

Escribe los caracteres de la imagen

LinkedIn que conviene evitar en 2017

mult

Las nuevas tecnologías obligarán a los trabajadores a adquirir nuevas habilidades para mantener su empleo

negr

Se e

La mitad de los trabajadores españoles están insatisfechos con su actual empleo

entr

agrc

Los CEO deben liderar el reciclaje profesional de sus empleados para reducir la pérdida de empleo derivada de la automatización

Emp

victá

rren

Castilla y León subvencionará la certificación acreditada por ENAC de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo

La C

Plar

func

La profesión de community manager, mucho más que publicar tuit

El Ir

ISDI

El 7:

tienc

Recibe nuestras noticias en tu e-mail

Añade

noreply@rrhhpress.com a tu libreta de direcciones para evitar que nuestro newsletter sea considerado spam por tu servidor.

Correo



Buscar en RRHHpress

buscar...

Buscar en Google

Google

buscar...

Encuesta

¿Han perdido prestigio los directores de Recursos Humanos durante la crisis?

Sí

No

[Acerca de RRHHpress](#) [Política de privacidad](#) [Aviso legal](#) [Contacto](#) [Mapa del sitio](#)

RRHHpress.com utiliza cookies para mejorar la experiencia de los usuarios, facilitando así la navegación por la web. La legislación europea nos obliga a pedir su consentimiento para usarlas. Por favor, acepte el uso de cookies y permita que la web cargue como cualquier otra web de Internet. Al usar nuestra página web, acepta nuestra [política de privacidad](#).

[Aceptar Cookies](#)